

1. Tryghedspulje

Parterne er enige om bilag vedrørende ”Tryghedspulje”, jf. bilag 4.a. og 4.b.

Parterne er enige om, at puljen finansieres i hht. pkt. 7.C. Tryghedspuljen er midlertidig og ophører den 31. marts 2013. Der kan være økonomisk virkning efter den 31. marts 2013 i henhold til bilagets pkt. 7.

Parterne er enige om at nedsætte en styregruppe med repræsentanter fra KL og KTO med følgende opgaver:

- træffe beslutning om retningslinjer for puljens administration og den praktiske udførelse heraf, så det sker billigt og effektivt.
- løbende følge puljens anvendelse og træffe beslutning om kriterier for tildeling, evt. justering af beløb, overførsel af midler mm., som der kan være enighed om, indenfor rammerne af puljens formål.
- træffe beslutning om enkle og effektive informationsaktiviteter.
- træffe beslutning om evalueringen af tryghedspuljen.

Parterne er enige om, at der i relation til Tryghedspuljen gennemføres informationsaktiviteter, med henblik på at gøre målgrupperne opmærksomme på puljens eksistens og dens anvendelsesmuligheder. Informationsaktiviteterne finansieres af puljen.

Parterne er enige om, at erfaringerne med Tryghedspuljen evalueres senest 1. juni 2012. Evalueringen omfatter både de lokale og centrale parterers vurdering af erfaringerne med modellen. Evalueringsaktiviteterne finansieres af puljen.

Bilag 4.a til KL/KTO-forlig 2011

Tryghedspulje

1. Formål og baggrund

Parterne er enige om, at der i den aktuelle situation i kommunerne er fokus på tryghed for medarbejderne, der berøres af personalereduktioner som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer, lukning af institutioner/nedlæggelser af arbejdspladser og kapacitetsmæssige ændringer. Når en ansat afskediges, skal kommunen undersøge muligheden for at omplacere den pågældende til en anden stilling.

Baggrunden for oprettelsen af tryghedspuljen er at yde en ekstra indsats, når kommunale medarbejdere indenfor overenskomstgrupperne i OAO afskediges, som følge af den stramme kommunale økonomi.

Parterne er enige om, at oprette en tryghedspulje som skal finansiere tryghedskabende aktiviteter i forbindelse med afskedigelse. Parterne er enige om, at tryghedspuljen er et supplement til den eksisterende praksis i forbindelse med afskedigelse af medarbejdere, og

aktiviteter finansieret af tryghedspuljen er derfor udover, hvad der sædvanligvis tilbydes medarbejdere i forbindelse med afskedigelse.

Tryghedspuljens fokus er den enkelte medarbejder som afskediges og derfor rettes indsatsen mod de enkelte arbejdspladser i kommunen.

Parterne henleder desuden opmærksomheden på, at etablering af en jobbank er et muligt redskab til at sikre tryghed for afskedigede medarbejdere, samt som grundlag for fremadrettet rekruttering.

Ved afskedigelser og organisationsændringer henleder parterne endvidere opmærksomheden på reglerne i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse §§ 7-8 vedrørende information og drøftelse og retningslinjer.

2. Puljemidler

I overenskomstperioden 2011-2013 afsættes der midler til tryghedsforanstaltninger for afskedigede ansatte indenfor overenskomstgrupperne i OAO i henhold til underbilag 1. De afsatte midler er midlertidige, og skal finansiere et supplement til de tryghedsaktiviteter, som i øvrigt finder sted i kommunerne.

3. Opkrævning af midler

Der afsættes i alt 80 mio. kr. til formålet, fordelt med 55,2 mio. kr. i 1. overenskomstår og 24,8 mio. kr. i 2. overenskomstår. Kommunerne indbetaler til puljen et bidrag pr. præsteret arbejdstime, som følger:

- Pr. 1. juli 2011 13,4 øre pr. ATP-pligtig arbejdstime
- Pr. 1. juli 2012 6,0 øre pr. ATP-pligtig arbejdstime

Opkrævningen sker sammen med opkrævningen af AKUT-bidrag.

Der kan søges om midler fra puljen fra 1. juni 2011. Det betyder, at afskedigede medarbejdere, der endnu ikke er fratrukket pr. 31. maj 2011, kan søge midler fra Tryghedspuljen.

4. Midlernes anvendelsesområde

Aftalen gælder for ansatte indenfor overenskomstgrupperne i OAO indenfor KTO's forhandlingsområde i:

- 1) KL's forhandlingsområde,
- 2) selvejende dag- og/eller døgninstitutioner - dog for Københavns Kommunes vedkommende alle selvejende institutioner m.v. - som kommunen har indgået driftsoverenskomst med og som er omfattet af kommunale overenskomster og
- 3) naturgasselskaber og andre fælleskommunale virksomheder.
- 4) serviceaftalevirksomheder

Der kan søges midler til aktiviteter for månedslønnede varigt kommunalt ansatte, som er blevet afskediget som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer, lukning af

institutioner/ nedlæggelse af arbejdspladser, kapacitetsmæssige besparelser. Puljen omfatter alene ansatte, som endnu ikke er fratrukket og herunder afskedigede, der fritstilles i opsigelsesperioden.

Der kan søges midler fra tryghedspuljen til finansiering af følgende eksterne aktiviteter:

- Kompetenceudvikling og efteruddannelse.
- Karrieresparring og – afklaring, realkompetencevurdering
- Individuel rådgivning ift. personlige og arbejdsmæssige udfordringer, som opstår med baggrund i afskedigelsen.

Der er frihed med sædvanlig løn til deltagelse i aktiviteterne. Tryghedspuljen kan ikke anvendes til vikarudgifter og lignende eller til finansiering af kriseredskab.

5. Ansøgning til puljen

Ansøgning til puljen foregår på følgende måde:

- Der kan søges op til 10.000 kr. pr. afskediget ansat fra puljen.
- Der ansøges via elektronisk blanket via www.virk.dk.
- Ansøgningen skal underskrives af den afskedigede ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede OAO-organisation.
- Ansøgningen sendes til: Tryghedspuljen@kl.dk, c/o KL

KL og OAO behandler ansøgningen, og der modtages svar på ansøgningen indenfor 14 dage.

6. Udbetaling fra puljen

Udbetaling fra puljen foregår på følgende måde:

Godkendte beløb udbetales fra Tryghedspuljen til ansøgers institutions CVR-nr.

7. Ikrafttrædelsestidspunkt

Aftalen træder i kraft den 1. april 2011. Aftalen er midlertidig og ophører den 31. marts 2013.

Ansatte indenfor overenskomstgrupperne i OAO, der afskediges før den 1. april 2013, men som endnu ikke er fratrukket, kan søge om midler fra Tryghedspuljen i opsigelsesperioden.

København d. 19. februar 2011

For KL:

For KTO: